

RENCANA KERJA TAHUNAN POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN GOWA TAHUN 2019



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN (POLBANGTAN) GOWA
2019

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra)

Rencana strategis merupakan hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan. Rencana ini memuat cara: mewujudkan visi, mencapai tujuan dan sasaran, melaksanakan misi, menjalankan strategi, kebijakan, dan program serta ukuran keberhasilan pelaksanaan kegiatan STPP Gowa menjadi Polbangtan Gowa selama kurun waktu tahun 2015-2019.

a) Visi

“Menjadi Politeknik Pembangunan Pertanian Unggul dalam Menyiapkan Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, dan Berdaya Saing untuk Mewujudkan Kedaulatan Pangan dan Kesejahteraan Petani.”

b) Misi

1. Menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi;
2. Mengembangkan lembaga dan program studi bidang pertanian sesuai dengan kebutuhan sektor pertanian);
3. Menyelenggarakan nilai kejuangan sehingga terbentuk sikap pembiasaan untuk beribadah, berakhlak mulia, belajar terus menerus, berkarya, bermanfaat, dan bersahaja;
4. Meningkatkan mutu sumberdaya pendidikan sesuai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terapan pertanian;
5. Menjalinkemitraandan jejaring kerjasamapendidikan; dan
6. Mengoptimalkan sistem manajemen administrasi pendidikan.

c) Tujuan

Tujuan umum Polbangtan secara kuantitatif dan kualitatif, yakni menghasilkan lulusan yang kompeten, profesional, mandiri, dan berdaya saing di bidang penyuluhan pertanian

berkelanjutan, penyuluhan peternakan dan kesejahteraan hewan, budidaya tanaman hortikultura, serta budidaya ternak.

Tujuan khusus Polbangtan Gowa adalah:

1. Menghasilkan Sarjana Sain Terapan Program D-IV Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan, D-IV Penyuluh Peternakan dan Kesejahteraan Hewan, D-III Budidaya Hortikultura, D-III Budidaya Ternak yang kompeten, profesional, mandiri, dan berdaya saing di bidang pertanian, perkebunan, dan peternakan serta berjiwa pengabdian kepada bangsa negara;
2. Menyusun rencana, program, anggaran, dan kerjasama pendidikan;
3. Melaksanakan pendidikan tinggi vokasi pertanian, penelitian terapan pertanian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Mengelola administrasi akademik, kemahasiswaan, dan alumni serta administrasi umum;
5. Mengelola teaching factory/teaching farm, teknologi informasi dan komunikasi, perpustakaan, dan asrama;
6. Membina civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
7. Mengembangkan sistem penjaminan mutu pendidikan;
8. Melaksanakan sistem pengawasan internal, evaluasi dan

pelaporan penyelenggaraan pendidikan.

19

Laporan Kinerja Polbangtan Gowa Tahun 2019

d) Sasaran

Sasaran utama penyelenggaraan pendidikan Polbangtan adalah menciptakan lulusan yang memiliki kemampuan profesional tersertifikasi, kreatif, inovatif, mandiri, berwawasan global dan berjiwa kewirausahaan dalam menghasilkan produk dan jasa sesuai kebutuhan dunia industri maupun dunia usaha di bidang pertanian. Lulusan Polbangtan diharapkan dapat menjadi agrosociopreneur yang kompeten, visioner, serta memahami kebutuhan dunia industri dan dunia usaha. Penciptaan lulusan tersebut dilakukan melalui upaya:

1. (1). Menghasilkan 441 orang Sarjana Sains Terapan (SST) yang profesional, produktif, visioner, berdayaguna, dan akuntabel;
2. (2). Terselenggaranya 50 penelitian teknis, sosial, ekonomi, dan manajemen serta mendesiminasikannya pada 70 BP3K dan WKPP di 12 Kabupaten;
3. (3). Terselenggaranya nota kesepahaman dan kerjasama 5 Perguruan Tinggi, 10 Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota, dan 39 pelaku utama serta usaha tani lainnya;
4. (4). Meningkatkan kapasitas dan kompetensi 30 orang dosen dan 62 tenaga kependidikan.

e) Kebijakan

Arah kebijakan, upaya mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan oleh Polbangtan Gowa, yakni menerapkan sistem pendidikan vokasi bidang pertanian secara profesional, produktif, berdayaguna, dan akuntabel guna menghasilkan 441 orang Sarjana Sains Terapan (SST) bidang pertanian yang mampu :

20

Laporan Kinerja Polbangtan Gowa Tahun 2019

- (1). Menguasai, mengaplikasikan, mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan mengedapankan sikap kreatif, inovatif dan berwawasan global;
- (2). Menghasilkan produk sesuai kebutuhan dunia industri, dunia usaha dan dimanfaatkan jasanya oleh kelembagaan petani;
- (3). Mendukung keberhasilan program pengembangan agribisnis dan peningkatan ketahanan pangan;
- (4). Bekerja secara individu dan kelompok;
- (5). Berkomunikasi dengan baik dan efektif;
- (6). Membangun interlinkage dengan lembaga-lembaga penelitian serta pihak lain terkait;
- (7). Berinteraksi dan bekerja dalam kondisi yang kompleks (beragam individu dengan latar belakang budaya berbeda);
- (8). Menumbuhkan perilaku dan etika yang baik.

f) Strategi

Strategi adalah cara dan teknik mencapai tujuan yang akan dijadikan acuan dalam pencapaian kebijakan, program pembangunan, program kerja dan kegiatan, sekaligus sebagai asumsi dasar guna terlaksananya tugas pokok dan fungsi Polbangtan Gowa melalui standarisasi, sertifikasi, pengembangan program studi, peningkatan kualifikasi program studi dan institusi.

g) Program dan Kegiatan Tahun 2019

Program Polbangtan adalah program pendidikan pertanian dengan output kegiatan sebagai berikut :

- 1) Mahasiswa yang mengikuti pendidikan di Politeknik Pembangunan Pertanian;

21

2. 2) Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik Pendidikan Vokasi Pertanian;
3. 3) Mahasiswa/Alumni dari perguruan tinggi yang melakukan pendampingan dalam kegiatan peningkatan produksi komoditas strategi pertanian;
4. 4) Penumbuhan wirausahawan muda pertanian dalam rangka regenerasi petani;
5. 5) Kelembagaan politeknik pembangunan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan;
6. 6) Sarana dan prasarana pendidikan pertanian;
7. 7) Layanansaradanprasaranainternal;
8. 8) Dan, layanan perkantoran.

B. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (Outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan perjanjian kerja adalah sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja

22

aparatur; Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi; Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah; Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Perjanjian Kinerja antara Pihak Pertama Direktur Polbangtan Gowa dan Pihak Kedua Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Tahun 2019, yang tertuang dalam RKT Polbangtan Gowa tahun 2019 memuat 5 (lima) sasaran strategis dengan indikator kinerja sebagai berikut:

1. 1) Sasaran meningkatnya kualitas layanan Polbangtan dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Polbangtan, tingkat kepuasan layanan internal dengan ukuran skala likert.

2. 2) Sasaran meningkatnya serapan lulusan Polbangtan di bidang pertanian dengan indikator kinerja jumlah lulusan Polbangtan yang bekerja di bidang pertanian dengan pengukuran jumlah orang.
3. 3) Sasaran meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan Polbangtan terhadap masyarakat tani dengan indikator kinerja rasio hasil penelitian terapan dosen yang dimanfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan dengan pengukuran persentase.
4. 4) Sasaran meningkatnya pengabdian Polbangtan terhadap masyarakat tani dengan indikator kinerja rasio penumbuhan kelembagaan petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP) dengan pengukuran persentase.
5. 5) Sasaran meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Polbangtan dengan indikator kinerja peningkatan penilaian implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai permempnan RB 12

23

Laporan Kinerja Polbangtan Gowa Tahun 2019

Tahun 2015) dan jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan Polbangtan yang terjadi berulang dengan pengukuran persentase.

24

No.	Sasaran indikator	Indikator kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas layanan Polbangtan Gowa	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik Polbangtan Gowa	3,4
		Tingkat kepuasan layanan internal	3,28
2	Meningkatnya serapan Lulusan Polbangtan Gowa di bidang pertanian	Jumlah lulusan Polbangtan Gowa yang bekerja di bidang pertanian	70
3	Meningkatnya pemanfaatan penelitian terapan oleh dosen Polbangtan Gowa terhadap masyarakat tani	Rasio hasil penelitian terapan dosen yang dimanfaatkan terhadap total hasil penelitian terapan	100%
4	Meningkatnya pengabdian Polbangtan Gowa terhadap masyarakat tani	Rasio penumbuhan kelembagaan petani menjadi Kelembagaan Ekonomi Petani (KEP)	15%
5	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan Polbangtan Gowa	Peningkatan penilaian implementasi SAKIP (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)	90
		Jumlah temuan Itjen atas kinerja pengelolaan keuangan dan BMN Polbangtan Gowa yang terjadi berulang	1

--	--	--	--

Laporan Kinerja Polbangtan Gowa Tahun 2019

C. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Anggaran kinerja Polbangtan Gowa TA. 2019 setelah revisi sebesar Rp. 82.428.069.000 guna mendukung terlaksananya program pendidikan pertanian. Program ini merupakan acuan dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Polbangtan seluruh Indonesia. Program aksi/kegiatan dalam rangka mendukung program pusat tersebut dan untuk mewujudkan sasaran per- tahun Renstra Polbangtan Gowa, maka kegiatan utama RKT Polbangtan Gowa Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Terlaksananya pendidikan pertanian dalam meningkatkan kapasitas dan daya tarik generasi muda di bidang pertanian melalui kegiatan: mahasiswa yang mengikuti pendidikan tinggi pertanian, yang mengikuti pendidikan Diploma IV Program Studi Penyuluhan Pertanian, dan penyuluhan Peternakan serta Diploma III dengan Program Studi Budidaya Hortikultura dan Budidaya Ternak yang terdiri dari sub komponen Perencanaan perkuliahan, Pelaksanaan perkuliahan, Evaluasi dan pelaporan, dan Dukungan Kegiatan Pendidikan.
2. Terlaksananya peningkatan kualitas tenaga pendidik pendidikan vokasi pertanian dengan volume 36 orang berupa: Tenaga Pendidik meliputi Penelitian Dosen berbasis Polbangtan; Magang, Seminar, dan Workshop bagi Dosen; Pengembangan karakter Dosen berbasis Polbangtan; dan Evaluasi kegiatan.
3. Terselenggaranya kegiatan mahasiswa/alumni dari perguruan tinggi yang melakukan pendampingan dalam kegiatan peningkatan produksi komoditas strategi pertanian untuk 198 orang meliputi pendampingan mahasiswa Polbangtan dan perguruan tinggi mitra mencapai swasembada pangan.
4. Terselenggaranya penumbuhan wirausahawan muda pertanian yang terdiri dari 68 Kelompok.



Laporan Kinerja Polbangtan Gowa Tahun 2019

5. Terlaksananya kegiatan kelembagaan Politeknik Pembangunan Pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan, serta dikhususkan melalui UPPM.
6. Terlaksananya seluruh kegiatan pembangunan dan pengembangan sarana dan prasarana pendidikan pertanian yang meliputi pengadaan peralatan dan fasilitasi perkantoran, pembangunan dan renovasi gedung dan bangunan di Polbangtan Gowa.
7. Terselenggaranya Layanan Saran dan Prasarana Internal Polbangtan Gowa.
8. Terbayarnya Layanan Perkantoran Polbangtan Gowa Untuk 12 Bulan.