

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN GOWA
TAHUN 2011**



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN (STPP) GOWA
2011**



PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategik

Rencana strategik STPP Gowa tahun 2010 – 2014 disusun berdasarkan visi, misi, nilai luhur, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program aksi / kegiatan sebagai berikut:

1. Visi

Visi STPP Gowa adalah “ Menjadi lembaga Pendidikan Tinggi Fungsional Pertanian Terdepan di Kawasan Timur Indonesia”.

2. Misi

Guna mewujudkan visi di atas, STPP Gowa menetapkan 6 (enam) misi, yaitu:

1. Menerapkan Sistem Pendidikan Profesional, produktif, berdayaguna, dan akuntabel;
2. Meningkatkan dan menerapkan hasil penelitian terapan (teknis, sosial, ekonomi, dan manajemen);
3. Mengembangkan kerja sama teknis pendidikan antar pelaku utama, pelaku usahatani lainnya dan Pemda;
4. Meningkatkan pembinaan dan peningkatan kompetensi sivitas akademika;
5. Meningkatkan pengelolaan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan dan alumni
6. Memanfaatkan potensi SDM dan SDA secara profesional dan berkelanjutan.

3. Nilai Luhur

Nilai luhur yang dianut sivitas akademika STPP Gowa yakni *Kejujuran, Keihklasan, Kesuksesan dalam pekerjaan, unggul dalam hasil demi kemajuan pendidikan, pelatihan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di bidang penyuluhan pertanian dan penyuluhan peternakan, serta Alumninya berguna bagi petani.*

4. Tujuan

Tujuan utama STPP Gowa berdasarkan statuta dan rencana strategik tahun 2010-2014 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan D-IV Penyuluhan Pertanian dan Sertifikasi Fungsional RIHP yang profesional, serta melaksanakan sertifikasi tenaga fungsional;
2. Menghasilkan penelitian terapan untuk pemberdayaan SDM Pertanian dan SDA, berdaya saing dan bernilai tambah;
3. Terwujudnya pembinaan pelaku utama, pelaku usaha tani lainnya dan terjalannya kerjasama pelatihan fungsional pertanian dengan Pemda;
4. Terwujudnya sivitas akademik yang profesional dan mandiri;
5. Terciptanya tata kelola administrasi yang tertib dan sistematis

5. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai STPP Gowa dalam kurun waktu 2010-2014 adalah:

1. Menghasilkan 350 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional pertanian
2. Terselenggaranya 25 penelitian terapan dan mengaplikasikan pada 20 desa binaan, 4 Kabupaten
3. Terselenggaranya nota kesepakatan 20 pelaku utama, 15 pelaku usahatani lainnya, 20 Pemda Provinsi dan Kabupaten wilayah kerja;
4. Terbinanya 140 orang sivitas akademika sesuai tupoksi;
5. Terselenggaranya tata kelola administrasi yang efektif, efisien dan ekonomis;
6. Terpenuhinya 10 orang SDM yang profesional untuk mengelola sumber daya pertanian 30 ha, dan ternak ruminansia dan non ruminansia, serta laboratorium – laboratorium;
7. **Tersertifikasinya 350 orang tenaga profesi fungsional RIHP dan non-RIHP.**

6. Kebijakan

Kebijakan umum yang digunakan untuk mencapai tujuan dan sasaran STPP Gowa tahun 2010-2014 adalah *peningkatan profesionalisme SDM Pertanian*:

1. Tenaga fungsional bidang:
 - 1) Penyuluhan pertanian
 - 2) Pengendalian Organisme Pengganggu Tumbuhan
 - 3) Perkarantinaaan Pertanian
2. Lulusan yang mampu :
 - 1) Menyusun teknologi dan paket teknologi,
 - 2) Membaca peluang pasar,
 - 3) Berkomunikasi
 - 4) Menyusun perencanaan usahatani dan menerapkannya;
3. **Profesi RIHP lainnya dan non-RIHP sesuai dengan kebutuhan jenjang karier PNS.**

7. Strategi

Cara dan teknik yang digunakan untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran; cara dan teknik membuat kebijakan, program, dan kegiatan adalah melaksanakan:

1. Pembinaan SDM untuk;
 - 1) Pemantapan Administrasi dan Manajemen
 - 2) Penataan Struktur Organisasi
 - 3) Penataan Sistem Prosedur Kerja (SOP, Anjab, Beban Kerja)
2. Pembinaan Sarana dan Prasarana untuk;
 - 1) Optimalisasi penggunaan sarana dan prasarana pendidikan
 - 2) Penataan fasilitas lahan praktek
 - 3) Penataan Instalasi dan Laboratorium

8. Program Aksi / Kegiatan

Program yang dicanangkan dalam kurun waktu tahun 2010-2011 adalah:

1. Penataan, Penyempurnaan dan Penerapan Kurikulum, serta Pedoman Umum Sertifikasi Penyuluh Pertanian
2. Peningkatan Sistem Pendidikan, Kompetensi dan Sertifikasi Profesi
3. Pemberdayaan Alumni dan Pengabdian kepada Masyarakat Tani
4. Penataan Administrasi dan Struktur Organisasi baru

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) STPP Gowa Tahun 2011 disajikan Tabel 1 berikut.

Tabel 2. Rencana Kinerja Tahunan STPP Gowa Tahun 2011

Unit Eselon II : STPP Gowa
Tahun : 2011

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM Pertanian, melalui penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM dan kelembagaan petani, untuk mendukung empat sukses pembangunan pertanian, antisipatif terhadap perubahan iklim, kelestarian lingkungan hidup, serta responsive gender.	1. Jumlah aparatur yang Mengikuti Pendidikan	181 Orang
	2. Jumlah kelembagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit
	3. Jumlah ketenagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	54 Orang
	4. Jumlah dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK) yang dihasilkan dan dikembangkan	10 Dokumen
	5. Layanan Perkantoran yang difasilitasi	1 Tahun
	6. Gedung/Bangunan yang direhab/dibangun	620 m
	7. Jumlah Kendaraan yang difasiltasi	5 Unit
	8. Jumlah Perangkat pengolah Data dan Komunikasi yang diadakan	5 Unit
	9. Perlatan dan Fasilitasi Perkantoran yang disediakan	167 Unit

C. Penetapan Kinerja (PK)

Anggaran kinerja dalam DIPA STPP Gowa tahun 2011 sebesar Rp. 14.350.347.000,- telah memuat seluruh kegiatan yang tertuang dalam RKT STPP Gowa tahun 2011, sehingga PK STPP Gowa tahun 2011 dapat disajikan seperti pada Tabel 2 berikut.

Tabel 3. Penetapan Kinerja STPP Gowa Tahun 2011

Unit Eselon II : STPP Gowa

Tahun : 2011

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM Pertanian, melalui penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM dan kelembagaan petani, untuk mendukung empat sukses pembangunan pertanian, antisipatif terhadap perubahan iklim, kelestarian lingkungan hidup, serta responsive gender.	1. Jumlah aparatur yang Mengikuti Pendidikan	181 Orang
	2. Jumlah kelembagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit
	3. Jumlah ketenagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	54 Orang
	4. Jumlah dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK) yang dihasilkan dan dikembangkan	10 Dokumen
	5. Layanan Perkantoran yang difasilitasi	1 Tahun
	6. Gedung/Bangunan yang direhab/dibangun	620 m
	7. Jumlah Kendaraan yang difasiltasi	5 Unit
	8. Jumlah Perangkat pengolah Data dan Komunikasi yang diadakan	5 Unit
	9. Perlatan dan Fasilitas Perkantoran yang disediakan	167 Unit



AKUNTABILITAS KINERJA

A. Hasil Pengukuran Kinerja

Hasil pengukuran kinerja STPP Gowa tahun 2011, secara umum disajikan pada Tabel 3 berikut.

Tabel 4. Hasil Pengukuran Kinerja STPP Gowa Tahun 2011

Unit Eselon II : STPP Gowa
Tahun : 2011

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM Pertanian, melalui penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM dan kelembagaan petani, untuk mendukung empat sukses pembangunan pertanian, antisipatif terhadap perubahan iklim, kelestarian lingkungan hidup, serta responsive gender.	1. Jumlah aparatur yang Mengikuti Pendidikan	181 Orang	181 Orang	100,00
	2. Jumlah kelembagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit	1 Unit	100,00
	3. Jumlah ketenagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	54 Orang	54 Orang	100,00
	4. Jumlah dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK) yang dihasilkan dan dikembangkan	10 Dokumen	15 Dokumen	150,00
	5. Layanan Perkantoran yang difasilitasi	1 Tahun	1 Tahun	100,00
	6. Gedung/Bangunan yang direhab/dibangun	620 m	620 m	100,00
	7. Jumlah Kendaraan yang difasiltasi	5 Unit	8 Unit	160,00
	8. Jumlah Perangkat pengolah Data dan Komunikasi yang diadakan	5 Unit	5 Unit	100,00
	9. Perlatan dan Fasilitas Perkantoran yang disediakan	167 Unit	167 Unit	100,00

Tabel 3 di atas menggambarkan target kinerja STPP Gowa tahun 2011 tercapai secara sempurna, sehingga sangat memungkinkan sasaran strategis STPP Gowa 2010 – 2014 terlaksana tepat pada akhir tahun 2014.

B. Penilaian Pencapaian Kinerja

Berdasar pada tabel 3 tersebut, variasi tingkat capaian kinerja sasaran strategis STPP Gowa tahun 2011 adalah 100,00 % - 160,00 %, dengan rata-rata 112,22 %. Persentase tingkat pencapaian yang paling tinggi, yaitu 160,00 % (terfasilitasinya 8 unit kendaraan operasional dari 5 unit yang ditargetkan).

Realisasi target capaian 9 indikator kinerja sasaran strategis STPP Gowa, merupakan input proses peningkatan kemampuan, kompetensi dan daya saing SDM pertanian melalui peningkatan jumlah aparatur pertanian yang mengikuti pendidikan formal Diploma IV penyuluhan pertanian dan penyuluhan peternakan, Diploma II Perkarantina Tumbuhan dan Perkarantina Hewan.

Realisasi indikator kinerja nomor 1 (100,00 %) menggambarkan bahwa jumlah keseluruhan mahasiswa reguler STPP Gowa Tahun Akademik 2010/2011 sebanyak 181 orang, yang terdiri dari jurusan penyuluhan pertanian tingkat I 35 orang dan tingkat II 33 orang, jurusan penyuluhan peternakan tingkat I 35 orang dan tingkat II 32 orang, jurusan perkarantina tumbuhan tingkat I 26 orang, dan jurusan perkarantina hewan tingkat I 20 orang. Dengan demikian STPP Gowa tahun 2011 telah melakukan proses peningkatan kemampuan, kompetensi dan daya saing 135 orang Penyuluh Pertanian Lapang (PPL) menjadi penyuluh pertanian ahli, dan 46 orang aparatur karantina pertanian menjadi calon fungsional karantina pertanian.

C. Analisis Kinerja

Sasaran strategis pengembangan dan pemberdayaan SDM ditunjukkan dengan tercapainya target indikator kinerja nomor 3, yaitu 54 orang (100,00%) ketenagaan pendidikan pertanian STPP Gowa yang telah mengembangkan kemampuannya, memberdayakan kompetensinya, dan meningkatkan daya saingnya dengan melakukan penelitian terapan sebanyak 2 paket, terbitnya Jurnal Agrisistem sebanyak 2 kali (masing-masing 2 seri) oleh UPPM STPP Gowa, magang bagi tenaga kependidikan, dan sertifikasi dosen. Tercapainya target indikator nomor 9 (100,00%), nomor 8 (100,00%), nomor 7 (100,00%), nomor 6 (100,00%), dan nomor 5 (100,00%) berpengaruh positif terhadap terwujudnya pelayanan yang prima kepada stakeholder STPP Gowa.

Nilai pencapaian sasaran strategis STPP Gowa tahun 2008 berdasarkan realisasi subindikator kinerja adalah antara 0,003 % - 100,22 %, sedangkan tahun 2009 berkisar 0,007 % - 114,99 %. Pada tahun 2010, persentase tingkat capaian kinerja sasaran strategis STPP Gowa mencapai kisaran 90,09 % - 100,00 %, dan tahun 2011 berada pada kisaran 100,00 % - 160,00 %. Ini mencerminkan kinerja STPP Gowa meningkat setiap tahun.

Realisasi serapan anggaran STPP Gowa tahun 2011 adalah Rp.13.954.919.566,00 dari total pagu sebesar Rp. 14.350.347.000,00. Ini menunjukkan persentase tingkat serapan

anggaran kinerja tahun 2011 sangat tinggi, yakni 97,24 %. Fluktuasi perkembangan realisasi serapan anggaran STPP Gowa dari tahun 2004 sampai dengan tahun 2011 ditunjukkan dalam Tabel 4 berikut.

Tabel 5 Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran STPP Gowa Tahun 2004 – 2011

Tahun	Pagu	Realisasi	
		Rp	%
2004	7.117.401.000	7.046.226.990	99,00
2005	9.235.176.000	7.628.255.376	82,60
2006	10.164.652.000	9.382.971.428	92,31
2007	10.977.125.000	10.942.610.155	91,36
2008	12.971.222.000	12.223.425.892	94,24
2009	13.312.099.705	13.172.607.927	96,81
2010	14.742.356.000	13.625.313.862	92,42
2011	14.350.347.000	13.954.919.566	97,24

D. Analisis Efisiensi Capaian Indikator Kinerja

Realisasi serapan anggaran STPP Gowa tahun 2011 tersebut di atas merupakan input (masukan) yang digunakan untuk mencapai indikator kinerja sasaran (output). Efisiensi terjadi apabila nilai rasio output dibandingkan dengan input mencapai 1 atau lebih dari 1. Capaian keseluruhan indikator kinerja sasaran strategis STPP Gowa tahun 2011 dengan input yang digunakan sebesar 112,22 % berbanding 97,24%. Nilai efisiensi dari perbandingan tersebut adalah 1,15. Dengan demikian, STPP Gowa efisien dalam mencapai indikator kinerja sasaran strategis.

Efisiensi tersebut didukung oleh pengelolaan keuangan dan pembayaran biaya pelaksanaan setiap kegiatan STPP Gowa T.A 2011, yang dilaksanakan berdasarkan pedoman umum pelaksanaan anggaran TA. 2011 dari Badan Pengembangan SDM Pertanian, Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2006, PP No. 25 Tahun 2004, sistem pengelolaan keuangan berbasis kinerja (SAI, SAK, SIMAK BMN, SiMonev dan SAKIP/LAKIP).



BAB IV

PENUTUP

Laporan akuntabilitas kinerja STPP Gowa tahun 2011 merupakan salah satu bentuk dokumen pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban STPP Gowa dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Sasaran strategis STPP Gowa adalah terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM pertanian melalui penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM dan kelembagaan petani, untuk mendukung empat sukses pembangunan pertanian, antisipatif terhadap perubahan iklim, kelestarian lingkungan hidup, serta responsive gender.

Capaian kinerja terhadap sasaran strategis STPP Gowa tahun 2011, yakni 112,22 % dengan kisaran 100,00 % - 160,00 %. Nilai efisiensi capaian indikator kinerja STPP Gowa tahun 2011 adalah lebih besar dari 1, yaitu 1,15 atau efisien. Realisasi serapan anggaran 97,24 % atau Rp. 13.954.919.566 dari total pagu anggaran sebesar Rp. 14.350.347.000,00. Ini merupakan capaian tertinggi sasaran strategis STPP terhitung tahun 2005 sampai 2011.

Terlaksananya kegiatan berdasarkan tugas pokok dan fungsi, visi, misi, tujuan dan sasaran strategis STPP Gowa dianggap berhasil, karena:

1. Pelaksanaan kegiatan dari kinerja yang direncanakan berjalan dengan baik;
2. Mekanisme pelaksanaan kegiatan didasarkan pada kebijakan diambil dari hasil rapat, Statuta STPP Gowa, Juknis, Juklak, Pedoman Umum Pelaksanaan baik dari Badan Pengembangan SDM Pertanian Departemen Pertanian maupun peraturan dari lingkup Departemen Keuangan;
3. Anggaran kinerja Satker STPP Gowa T.A 2011 didasarkan pada Renstra, RIP, Statuta, Panduan Akademik Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Reguler STPP Gowa dan Pedoman Penyelenggaraan Sertifikasi Profesi Dosen maupun Sertifikasi Fungsional Penyuluh Pertanian, Standarisasi Kebutuhan Sarana dan Prasarana STPP Gowa, PP No. 25 Tahun 2004, PP RI No.39 dan No. 391 Tahun 2006
4. Rencana operasional kegiatan (ROK) dan petunjuk operasional kegiatan (POK) disusun secara bersama-sama oleh Pejabat pembuat komitmen, kuasa pengguna anggaran TA.2011 maupun unsur pimpinan STPP Gowa.

LAMPIRAN

Penetapan Kinerja Tahun 2011



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILE (021) 78839233
SITUS : www.bpsdmp.deptan.go.id

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA TAHUN 2011

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparansi, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Drs. Muh. Arby Hamire, M.Si
Jabatan : Kepala Sekolah Tinggi Penyuluh Pertanian/STPP Gowa

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : Dr. Ir. Ato Suprpto, MS
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pada tahun 2011 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Januari 2011

Pihak Pertama

Pihak Kedua

Dr. Ir Ato Suprpto
NIP. 19520202 197901 1 001

Drs. Muh. Arby Hamire, M.Si
NIP. 19570420 198101 1 001

**FORMULIR PENETAPAN KINERJA
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON II BADAN PPSDMP**

Unit Organisasi Eselon I : (a) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian
 Unit Eselon II : (b) Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian
 STPP Gowa
 Tahun Anggaran : (c) 2011

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
▶ Terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM pertanian, melalui penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM dan kelembagaan petani, untuk mendukung empat sukses pembangunan pertanian, antisipatif terhadap perubahan iklim, kelestarian lingkungan hidup, serta responsif gender	▶ Jumlah aparatur yang Mengikuti Pendidikan	181 Orang
	▶ Jumlah kelembagaan Pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	1 Unit
	▶ Jumlah Ketenagaan Pendidikan Pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan	54 Orang
	▶ Jumlah dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK) yang dihasilkan dan di Kembangkan	10 Dokumen
	▶ Layanan Perkantoran yang difasilitasi	1 Tahun
	▶ Gedung/Bangunan yang direhab/dibangun	620 m2
	▶ Jumlah Kendaraan yang di Fasilitas	5 Unit
	▶ Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi yang diadakan	5 Unit
	▶ Peralatan dan Fasilitas Perkantoran yang disediakan	167 Unit

Jumlah Anggaran :
 Program : Pengembangan SDM Pertanian dan Kelembagaan Petani : Rp.14.575.347.000,-



Kepala Badan PPSDMP

[Signature]

Dr. Ir. Ato Suprpto, MS
 NIP. 19520202 197901 1 001



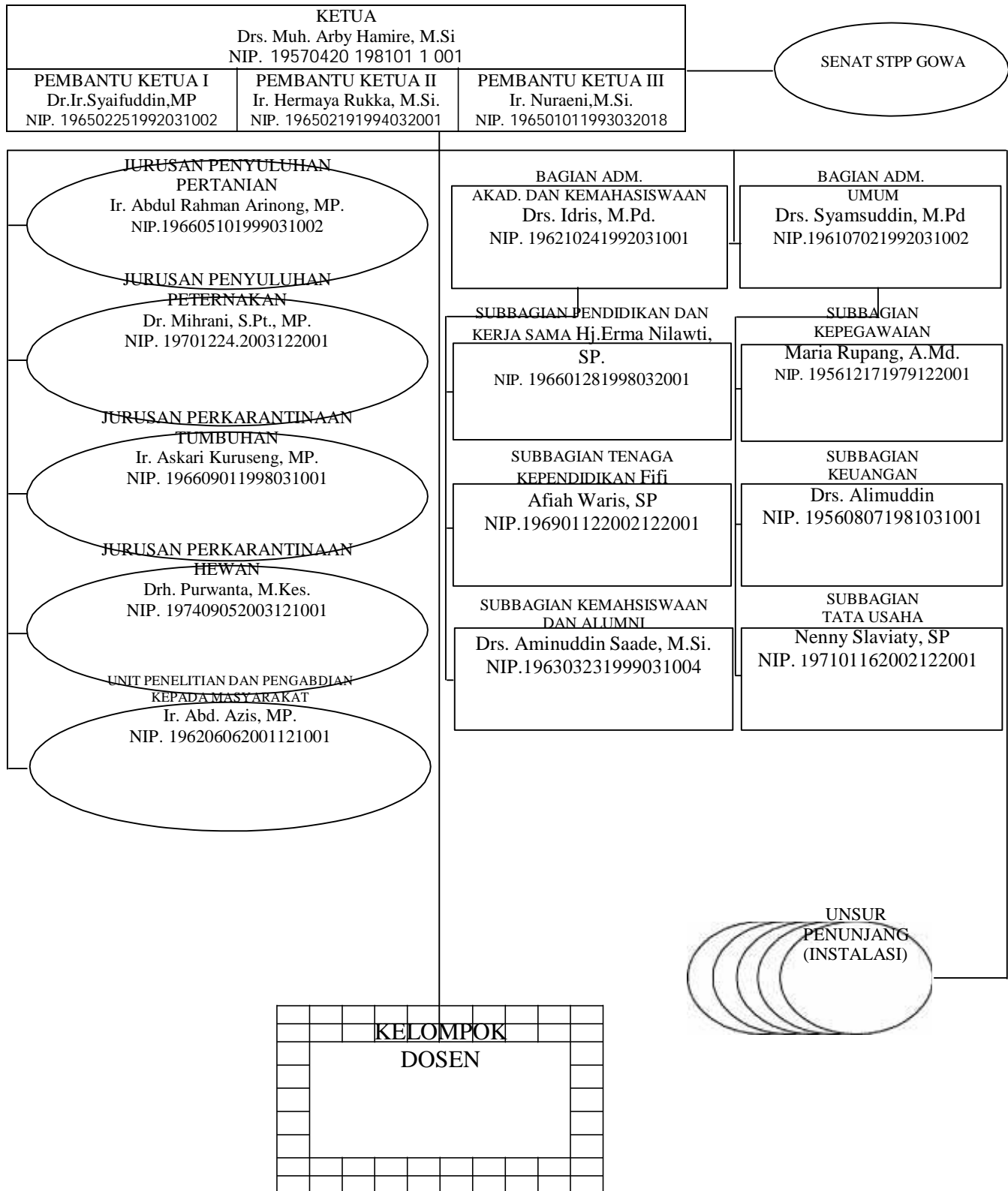
Jakarta, 21 Januari 2011
 Ketua STPP Gowa,

[Signature]

Drs. Muh. Aby Hamire, M.Si
 NIP. 19570420 198101 1 001

Struktur Organisasi STPP Gowa

**STRUKTUR ORGANISASI
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN (STPP) GOWA
TAHUN 2010**



Data Pegawai STPP Gowa Tahun 2011

REKAPITULASI PEGAWAI MENURUT GOLONGAN / RUANG, PENDIDIKAN AKHIR DAN JENIS KELAMIN KEMENTERIAN PERTANIAN

PER : 1 DESEMBER 2011



UNIT KERJA : SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN (STPP) GOWA

NO	GOLONGAN / RUANG	PENDIDIKAN AKHIR DAN JENIS KELAMIN																				JUMLAH		
		S3		S2		S1		D4		SM		D3		D2		D1		SLTA		SLTP			SD	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P		L	P
1	I/a																							
2	I/b																							
3	I/c																							
4	I/d																				1			1
5	II/a																	11	6					17
6	II/b																	5	3					8
7	II/c											2							1					3
8	II/d											1												1
9	III/a					9	3	7	2															21
10	III/b			1		3	3	3				1							1					12
11	III/c			2	4	3	4	1																14
12	III/d			6		3	2					1												12
13	IV/a	1	1	3	1	1																		7
14	IV/b	1	1	4	2																			8
15	IV/c				1																			1
16	IV/d			1																				1
17	IV/e																							
JUMLAH		2	2	17	8	19	12	11	2			4	1					16	11	1				106