

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN GOWA
TAHUN 2012**



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN (STPP) GOWA
2012**



PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategik

Rencana strategik STPP Gowa tahun 2010 – 2014 disusun berdasarkan visi, misi, nilai luhur, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program aksi / kegiatan sebagai berikut:

1. Visi

Visi STPP Gowa adalah “ Menjadi lembaga Pendidikan Tinggi Fungsional Pertanian Terdepan di Kawasan Timur Indonesia”.

2. Misi

Guna mewujudkan visi di atas, STPP Gowa menetapkan 6 (enam) misi, yaitu:

1. Menerapkan Sistem Pendidikan Profesional, produktif, berdayaguna, dan akuntabel;
2. Meningkatkan dan menerapkan hasil penelitian terapan (teknis, sosial, ekonomi, dan manajemen);
3. Mengembangkan kerja sama teknis pendidikan antar pelaku utama, pelaku usahatani lainnya dan Pemda;
4. Meningkatkan pembinaan dan peningkatan kompetensi sivitas akademika;
5. Meningkatkan pengelolaan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan dan alumni
6. Memanfaatkan potensi SDM dan SDA secara profesional dan berkelanjutan.

3. Nilai Luhur

Nilai luhur yang dianut sivitas akademika STPP Gowa yakni *Kejujuran, Keihklasan, Kesuksesan dalam pekerjaan, unggul dalam hasil demi kemajuan pendidikan, pelatihan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di bidang penyuluhan pertanian dan penyuluhan peternakan, serta Alumninya berguna bagi petani.*

4. Tujuan

Tujuan utama STPP Gowa berdasarkan statuta dan rencana strategik tahun 2010-2014 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan D-IV Penyuluhan Pertanian dan Sertifikasi Fungsional RIHP yang profesional, serta melaksanakan sertifikasi tenaga fungsional;
2. Menghasilkan penelitian terapan untuk pemberdayaan SDM Pertanian dan SDA, berdaya saing dan bernilai tambah;
3. Terwujudnya pembinaan pelaku utama, pelaku usaha tani lainnya dan terjalannya kerjasama pelatihan fungsional pertanian dengan Pemda;
4. Terwujudnya sivitas akademik yang profesional dan mandiri;
5. Terciptanya tata kelola administrasi yang tertib dan sistematis

5. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai STPP Gowa dalam kurun waktu 2010-2014 adalah sebagaimana pada Tabel 2 berikut.

Tabel 2. URAIAN SASARAN PER TAHUN RENCANA STRATEGIS

Sasaran (1)	Indikator Kinerja (2)	Tahun				
		2010 (3)	2011 (4)	2012 (5)	2013 (6)	2014 (7)
Menghasilkan 350 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional pertanian	Jumlah aparatur pertanian yang telah mengikuti jenjang pendidikan kedinasan semakin banyak	70	70	70	70	70
Terselenggaranya 25 penelitian terapan dan mengaplikasikan pada 20 desa binaan, 4 Kabupaten	Jumlah tenaga dosen STPP, diseminasi teknologi terapan, dan lokasi aplikasi yang difasilitasi dan dikembangkan semakin bertambah	5	5	5	5	5
	Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan	4	4	4	4	4
	Kegiatan Revitalisasi pendidikan, standarisasi dan sertifikasi profesi pertanian	1	1	1	1	0
Terselenggaranya nota kesepakatan 20 pelaku utama, 15 pelaku usahatani lainnya, 20 Pemda Provinsi dan Kabupaten wilayah kerja	Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan	4	4	4	4	4
	Kegiatan Revitalisasi pendidikan, standarisasi dan sertifikasi profesi pertanian	3	3	3	3	3
	Jumlah Ketenagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya semakin banyak	4	4	4	4	4
Terbinanya 140 orang sivitas akademika sesuai tupoksi	Jumlah Ketenagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya semakin banyak	28	28	28	28	28

Terselenggaranya tata kelola administrasi yang efektif, efisien dan ekonomis	Persentase tingkat ketersediaan fasilitas perkantoran dan layanan manajemen yang diberikan kepada stakeholder semakin sesuai dengan kebutuhan pelanggan	20 %	20 %	20%	20%	20%
Terpenuhinya 10 orang SDM yang profesional untuk mengelola sumber daya pertanian 30 ha, dan ternak ruminansia dan non ruminansia, serta laboratorium – laboratorium Tersertifikasinya 350 orang tenaga profesi fungsional RIHP dan non-RIHP	Jumlah tenaga pendidikan kedinasan yang difasilitasi dan ditingkatkan kualitasnya semakin banyak	2	2	2	2	2
	Jumlah aparatur pertanian yang telah mengikuti jenjang pendidikan kedinasan dan mendapat sertifikat profesi meningkat setiap tahun	70	70	70	70	70

6. Kebijakan

Kebijakan umum yang digunakan untuk mencapai tujuan dan sasaran STPP Gowa tahun 2010-2014 adalah *peningkatan profesionalisme SDM Pertanian*:

1. Tenaga fungsional bidang:
 - 1) Penyuluhan pertanian
 - 2) Pengendalian Organisme Pengganggu Tumbuhan
 - 3) Perkarantinaaan Pertanian
2. Lulusan yang mampu :
 - 1) Menyusun teknologi dan paket teknologi,
 - 2) Membaca peluang pasar,
 - 3) Berkomunikasi
 - 4) Menyusun perencanaan usahatani dan menerapkannya;
3. Tenaga Profesi RIHP lainnya dan non-RIHP sesuai dengan kebutuhan jenjang karier PNS.

7. Strategi

Cara dan teknik yang digunakan untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran; cara dan teknik membuat kebijakan, program, dan kegiatan adalah melaksanakan:

1. Pembinaan SDM untuk;

- 1) Pemantapan Administrasi dan Manajemen
- 2) Penataan Struktur Organisasi
- 3) Penataan Sistem Prosedur Kerja (SOP, Anjab, Beban Kerja)

2. Pembinaan Sarana dan Prasarana untuk;

- 1) Optimalisasi penggunaan sarana dan prasarana pendidikan
- 2) Penataan fasilitas lahan praktek
- 3) Penataan Instalasi dan Laboratorium

8. Program Aksi / Kegiatan

Program yang dicanangkan dalam kurun waktu tahun 2010-2014 adalah:

1. Penataan, Penyempurnaan dan Penerapan Kurikulum, serta Pedoman Umum Sertifikasi Penyuluh Pertanian
2. Peningkatan Sistem Pendidikan, Kompetensi dan Sertifikasi Profesi
3. Pemberdayaan Alumni dan Pengabdian kepada Masyarakat Tani
4. Penataan Administrasi dan Struktur Organisasi baru

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Pelaksanaan kegiatan *Revitalisasi Pendidikan Pertanian, Standardisasi dan Sertifikasi Pertanian* Pusat Pendidikan Standardisasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian merupakan acuan dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) STPP seluh Indonesia. Oleh karenanya, RKT STPP Gowa Tahun 2012 disajikan Tabel 3 berikut.

Tabel 3. Rencana Kinerja Tahunan STPP Gowa Tahun 2012

Unit Eselon II : STPP Gowa
Tahun : 2012

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
1	2	3	
1 Menghasilkan 350 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional pertanian (<i>Terlaksananya Aparatur Pertanian yang Mengikuti Pendidikan Formal Diploma</i>)	1 Terlaksananya kegiatan pendidikan Diploma IV (Terlaksananya proses pembelajaran mhs.diploma IV) 1.1 <i>Penyelenggaraan Pendidikan Diploma IV Pertanian Smt I, II, III, dan IV</i> 1.2 <i>Aparatur yang mengikuti pendidikan Diploma IV Program Studi Peternakan Smt I, II, III, dan IV</i>	139 Orang	Rp.1.246.138.000
		209 Orang	Rp.1.537.886.000
	2 Terlaksananya penerimaan mahasiswa baru untuk Sekolah Tinggi Penyuluhan / Fungsional Pertanian Gowa (Adanya mahasiswa yang mengikuti perkuliahan) 2.1 <i>Penerimaan Mahasiswa Baru</i>	70 Orang	Rp.441.900.000
	3 Penerapan kurikulum dan silabi (Materi perkuliahan sesuai kurikulum dan silabi) 3.1. <i>Penerimaan Mahasiswa Baru Alih Jenjang Program Studi Penyuluhan Pertanian</i> 3.2. <i>Penerimaan Mahasiswa Baru Alih Jenjang Program Studi Penyuluhan Peternakan</i>	25 Orang	Rp.547.617.500
		25 Orang	Rp.547.617.500
	4 Pembinaan sikap dan mental mhs. (Terbinanya sikap dan mental mahasiswa) 4.1 <i>Tekmanas Munas dan Pelatihan Dasar Kepemimpinan</i>	12 OP	Rp.36.000.000
	5 Tersusunnya SAP,terlaksananya proses pembelajaran dan evaluasi hasil belajar 5.1 <i>Rancang Bangun STPP</i>	120 OP	Rp.153.200.000
6 Melaksanakan Praktik Laboratorium, Praktik Kerja Lapang dan KIPA (Laporan Praktik Laboratorium, Praktik Kerja Lapang dan KIPA) 6.1 <i>Pengembangan Website Sistem Informasi Pendidikan</i>	100 NSK	Rp.107.800.000	

1	2	3	
<p>2 Terselenggaranya 25 penelitian terapan dan mengaplikasikan pada 20 desa binaan, 4 Kabupaten (Terlaksananya Kelembagaan Pendidikan Pertanian yang Difasilitasi dan Dikembangkan)</p>	<p>1 Meningkatkan kualitas tenaga pendidik STPP Gowa (Dosen mengikuti pendidikan sesuai yang dipersyaratkan dengan memperoleh Sertifikat / ijazah) 1.1 Norma, Standar, Pedoman dan Kebijakan yang dihasilkan dan dikembangkan</p>	11 Dok	Rp.997.847.000
	<p>2 Terlaksananya magang sesuai disiplin ilmu dan tupoksi (Surat penugasan / laporan hasil) 2.1. Evaluasi dan Penyempurnaan Laporan 2.1. Sinkronisasi Program</p>	1 Dok	Rp.239.650.000
	<p>3 Terlaksananya penelitian, kaji widya, karya tulis ilmiah, dan studi banding (Surat penugasan / laporan) 3.3. Penelitian Dosen</p>	1 Dok	Rp.55.000.000
	<p>4 Dosen mengikuti pelatihan teknis / non teknis, seminar, lokakarya (Surat penugasan / laporan) 4.1. Rapat-rapat Koordinasi</p>	24 Org	Rp.81.000.000
	<p>5 Dosen menyadur /menterjemahkan buku-buku dan bahan lain dalam bidang pertanian (Hasil saduran / terjemahan yang telah disahkan) 5.1. Penerbitan Jurnal</p>	1 Dok	Rp.419.450.000
	<p>6 Tenaga kependidikan mengikuti pertemuan, pameran, dan gelar teknologi tepat guna (Surat penugasan / sertifikat /laporan 6.1. Penyusunan Program Kerja</p>	1 Dok	Rp.88.350.000
<p>3 Terselenggaranya nota kesepakatan 20 pelaku utama, 15 pelaku usahatani lainnya, 20 Pemda Provinsi dan Kabupaten wilayah kerja (Terlaksananya Ketenagaan Pendidikan Pertanian yang Difasilitasi dan Dikembangkan)</p>	<p>1 Pengembangan kerja sama teknis pendidikan dan pelatihan (Berkembangnya kerja sama teknis pendidikan dan pelatihan)</p>		
	<p>2 Pengembangan kerjasama dengan perguruan tinggi negeri dan swasta (Bertambahnya jumlah MoU)</p>		
	<p>3 Pengembangan kerjasama dengan Dinas, Pemda, UPT Pusat, UPTD dan Swasta (Bertambahnya jumlahMoU)</p>		
	<p>4 Pembinaan kelompok tani, Gapoktan / PUAP, LM3, Prima Tani, dan Agropolitan (Bertambahnya Jumlah Desa Binaan) 4.1 Pengembangan Desa Mitra</p>	5 Dok	Rp.54.000.000

1	2	3	
	5 Pengembangan kerjasama pelatihan fungsional RIHP dengan Pemkab/kota dan Pemprov (Bertambahnya jumlah MoU)		
4 Terbinanya 140 orang sivitas akademika sesuai tupoksi <i>Terlaksananya Norma, Standar, Pedoman dan Kebijakan yang dihasilkan dan dikembangkan</i>	1 Peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan (Meningkatnya mutu penyelenggaraan pendidikan / Sertifikasi profesi dosen <i>1.1. Pengembangan Ketenagaan Pendidikan Pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan:</i>	84 Orang	Rp.162.900.000
	2 Peningkatan kualifikasi dan standarisasi dosen (Ijazah / PAK Dosen) <i>2.3 Sertifikasi Dosen</i>	26 Org	Rp.341.400.000
	3 Penerapan metodologi pembelajaran (Daya serap mahasiswa tinggi) <i>3.1. Pengadaan kursi kuliah</i>	70 Buah	28.000.000
	4 Standarisasi sarana dan prasarana pembelajaran (Ruang dan peralatan pembelajaran representatif) <i>Pengadaan Alat Laboratorium dan Media Penyuluhan, Peralatan Perkantoran, Peralatan Meubelair Kantor, Kelas, Ruang Kuliah</i>		
	<i>4.1. Pengadaan brankas keuangan</i>	2 Unit	20.000.000
	<i>4.2. Pengadaan peralatan penyaring air</i>	5 Unit	37.000.000
	<i>4.3. Pengadaan media sistem informasi pustaka</i>	1 Unit	95.000.000
	<i>4.4. Pengadaan AC portable</i>	4 Unit	64.000.000
	<i>4.5. Pengadaan AC Split</i>	5 Unit	20.000.000
	<i>4.6. Pengadaan tempat tidur mahasiswa</i>	35 Unit	52.500.000
	<i>4.7. Pengadaan kursi tamu asrama</i>	7 Set	28.000.000
	<i>4.8. Pengadaan meja makan mahasiswa</i>	70 Unit	175.000.000
	<i>4.9. Pengadaan lemari ruang makan</i>	5 unit	17.500.000
	<i>4.10. Pengadaan kursi tamu guest house</i>	3 Set	15.000.000
	<i>4.11. Pengadaan lemari guest house</i>	3 Unit	10.500.000
	<i>4.12. Rehabilitasi asrama palem</i>	1549 M2	Rp.900.000.000
	<i>4.13. Pengembangan pagar asrama</i>	380 M2	76.000.000
<i>4.14. Rehabilitasi ruang Serbaguna</i>	174 M2	69.600.000	
<i>4.15. Rehab Green house I</i>	60 M2	21.000.000	
<i>4.16. Rehab Green house II</i>	96 M2	67.800.000	
<i>4.17. Pengembangan pagar kampus</i>	140 M2	54.460.000	

1	2	3	
	<p>5 Restrukturisasi program studi (Terbukanya program studi baru)</p> <p>5.1 Pengembangan Kelembagaan</p> <p>5.2. Akreditasi Program Studi</p> <p>5.3. Penyelenggaraan Pendidikan Diploma II Perkarantinaan</p>	1 Unit	Rp.826.753.000
		2 Prodi	Rp.58.420.000
		70 Orang	Rp.1.553.329.000
	<p>6 Penerapan proses pembelajaran sesuai kurikulum, silabi dan kalender akademik (Materi perkuliahan sesuai kurikulum, silabi dan kalender akademik)</p> <p>6.1. Pengembangan ruang kelas mahasiswa</p>	324 M2	Rp.229.000.000
5 Terselenggaranya tata kelola administrasi yang efektif, efisien dan ekonomis Terlaksananya Layanan perkantoran	<p>1 Peningkatan kompetensi dan standarisasi aparatur administrasi (Sertifikat)</p> <p>1.1. Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa</p>	1 Dok	Rp.41.936.000
	<p>2 Penerapan manajemen administrasi berbasis software (Tersedianya software: SIMPEG, SIMONEV, SAI, SAAK, SIMBAAK/ EPSBED</p> <p>2.1. Pengadaan Komputer</p> <p>3.4. Pengadaan alat visualisasi</p> <p>3.5. Pengadaan Kendaraan Bermotor meliputi pengadaan kendaraan roda 4 (empat)</p> <p>3.6. Pembayaran Gaji dan Tunjangan PNS</p> <p>3.7. Tunjangan Konvensasi Kerja</p> <p>3.8. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran</p>	20 Unit	Rp. 120.000.000
		5 Unit	Rp.36.000.000
		1 Unit	Rp.217.900.000
		12 Bln	Rp.5.515.031.000
		1272OB	Rp.199.200.000
		1 Thn	Rp.2.824.021.000
6 Terpenuhiya 10 orang SDM yang profesional untuk mengelola sumber daya pertanian 30 ha, dan ternak ruminansia dan non ruminansia, serta laboratorium – laboratorium Terlaksananya Operasional Perkantoran	<p>1 Peningkatan kompetensi pengelola lahan, ternak dan laboratorium (Ijazah, Sertifikat, surat keterangan)</p> <p>1.1. Pengadaan Alat Laboratorium</p> <p>1.2. Pengadaan peralatan laboratorium multimedia</p> <p>1.3. Pengadaan peralatan laboratorium pertanian dan peternakan</p> <p>1.4. Pengadaan media informasi penyuluhan</p>	9 Unit	Rp.130.000.000
		1 Pkt	Rp.50.000.000
		8 Unit	Rp.80.000.000
		1 Set	Rp.75.000.000
	<p>2 Standarisasi pemanfaatan lahan, ternak dan laboratorium (Tersedianya standar operasional prosedur pemanfaatan lahan, ternak dan laboratorium)</p> <p>Peralatan dan Fasilitas perkantoran / mesin-mesin pertanian (PNBP)</p> <p>2.1. Pengadaan alat dan bahan pengolahan lahan pertanian</p> <p>2.2. Pengadaan alat dan bahan peternakan</p> <p>2.3. Pengadaan alat pencacah bahan organik</p>	1 Pkt	Rp.15.067.000
		1 Pkt	Rp.23.300.000
		1 Unit	Rp.35.000.000

1	2	3
7 Terlatihnya 350 orang tenaga fungsional RIHP melalui Diklat Dasar, Diklat Alih Kelompok dan Penjurangan	1 Terlaksananya pelatihan Dasar terampil dan ahli, alih kelompok, dan penjurangan RIHP <i>1.1. Pembinaan Kehidupan Kampus</i>	2 KL Rp.28.847.000
	2 Terlaksananya Sertifikat tenaga fungsional RIHP	
	3 Terbinanya Gender (Wanita Tani dan Karang Taruna)	
	4 TOT bagi dosen (Sertifikat TOT	

C. Penetapan Kinerja (PK)

Berdasarkan Lampiran Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2012 antara Pihak Pertama Ketua STPP Gowa dan Pihak Kedua Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan anggaran kegiatan *Revitalisasi Pendidikan Pertanian, Standardisasi dan Sertifikasi Pertanian* sebesar Rp. 18.449.668.000,- Penetapan kinerja tersebut memuat seluruh kegiatan yang tertuang dalam RKT STPP Gowa tahun 2012, sehingga PK STPP Gowa tahun 2012 dapat disajikan seperti pada Tabel 4 berikut.

Tabel 4. Penetapan Kinerja STPP Gowa Tahun 2012

Unit Eselon II : STPP Gowa
Tahun : 2012

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
1.	Tertatanya kelembagaan pendidikan kedinasan Pertanian	1. Jumlah kelembagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya	1 Unit
2.	Terfasilitasinya ketenagaan pendidikan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	2. Jumlah ketenagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya	84 Orang
3.	Terfasilitasinya tenaga fungsional yang mengikuti pendidikan diploma	3. Jumlah tenaga fungsional yang mengikuti pendidikan diploma dan sesuai dengan standar kompetensi	309 Orang
4.	Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	4. Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Revitalisasi pendidikan, standardisasi dan sertifikasi profesi pertanian	11 Dokumen
5.	Terfasilitasinya pelayanan perkantoran	5. Jumlah waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	12 bln

LAKIP STPP Gowa TA.2012



BAB IV

PENUTUP

Laporan akuntabilitas kinerja STPP Gowa tahun 2012 merupakan salah satu bentuk dokumen pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban STPP Gowa dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Sasaran strategis STPP Gowa adalah terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM pertanian melalui pendidikan formal diploma IV penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM ketenagaan pendidikan dan staf yang dapat mendukung empat sukses pembangunan pertanian, antisipatif terhadap perubahan iklim, kelestarian lingkungan hidup, serta revitalisasi pendidikan pertanian.

Capaian kinerja terhadap sasaran strategis STPP Gowa tahun 2012, yakni 99,28 %. Nilai efisiensi capaian indikator kinerja STPP Gowa tahun 2012 adalah lebih besar dari 1, yaitu 1,04 atau efisien. Realisasi serapan anggaran 95,71 % atau Rp. 17.109.122.262 dari total pagu anggaran sebesar Rp. 17.875.198.000. Capaian sasaran strategis STPP Tahun 2012 termasuk sangat tinggi.

Terlaksananya kegiatan berdasarkan tugas pokok dan fungsi, visi, misi, tujuan dan sasaran strategis STPP Gowa dianggap berhasil, karena:

1. Pelaksanaan kegiatan dari kinerja yang direncanakan berjalan dengan baik;
2. Mekanisme pelaksanaan kegiatan didasarkan pada kebijakan diambil dari hasil rapat, Statuta STPP Gowa, Juknis, Juklak, Pedoman Umum Pelaksanaan baik dari Badan Pengembangan SDM Pertanian Departemen Pertanian maupun peraturan dari lingkup Departemen Keuangan;
3. Anggaran kinerja Satker STPP Gowa T.A 2012 didasarkan pada Renstra, RIP, Statuta, Panduan Akademik Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Reguler STPP Gowa dan Pedoman Penyelenggaraan Sertifikasi Profesi Dosen maupun Sertifikasi Fungsional Penyuluh Pertanian, Standarisasi Kebutuhan Sarana dan

Prasarana STPP Gowa, PP No. 25 Tahun 2004, PP RI No.39 dan No. 391 Tahun 2006

4. Rencana operasional kegiatan (ROK), petunjuk operasional kegiatan (POK), Rencana Kerja Tahunan (RKT) TA 2012 disusun secara bersama-sama oleh Pejabat pembuat komitmen, kuasa pengguna anggaran TA.2012 maupun unsur pimpinan STPP Gowa.

LAMPIRAN

Rencana Strategis STPP Gowa 2010-2014

**Rencana Strategis
Tahun 2010 s/d 2014**

- Instansi** : **STPP Gowa**
VISI : Menjadi lembaga pendidikan tinggi fungsional pertanian terdepan di Kawasan Timur Indonesia
MISI : 1. Menerapkan Sistem Pendidikan Profesional, produktif, berdayaguna, dan akuntabel
 2. Meningkatkan dan menerapkan hasil penelitian terapan (teknis, sosial, ekonomi, dan manajemen)
 3. Mengembangkan kerja sama teknis pendidikan antar pelaku utama, pelaku usahatani lainnya dan Pemda
 4. Meningkatkan pembinaan dan peningkatan kompetensi sivitas akademika
 5. Meningkatkan pengelolaan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan dan alumni
 6. Memanfaatkan potensi SDM dan SDA secara profesional dan berkelanjutan

TUJUAN	Sasaran Strategis		Cara Mencapai Tujuan		KET
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6
1 Menghasilkan lulusan D-IV Penyuluhan Pertanian dan Pelatihan Fungsional RIHP yang profesional, serta melaksanakan sertifikasi tenaga fungsional	1 Menghasilkan 350 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional pertanian	1 Terlaksananya kegiatan pendidikan Diploma IV (Terlaksananya proses pembelajaran mhs.diploma IV)	1 Menghasilkan tenaga fungsional di bidang penyuluhan pertanian, pengendalian organisme pengganggu tumbuhan, dan karantina pertanian	1 Penataan, Penyempurnaan dan Penerapan Kurikulum, serta Penerapan Pedoman Umum Sertifikasi Penyuluh Pertanian	Instansi terkait dengan indikator ini adalah Unhas, UNM, Balai Karantina Makassar, BPTPH dan Balitserelia Maros, BPTP Sudiang, BBPP Batangkaluku, RPH Makassar, Bakorluh Sul Sel, BP4K se-Sulawesi dan Gorontalo.

1	2	3	4	5	6
		<p>2 Terlaksananya penerimaan mahasiswa baru untuk Sekolah Tinggi Penyuluhan / Fungsional Pertanian Gowa (Adanya mahasiswa yang mengikuti perkuliahan)</p> <p>3 Penerapan kurikulum dan silabi (Materi perkuliahan sesuai kurikulum dan silabi)</p> <p>4 Pembinaan sikap dan mental mhs. (Terbinanya sikap dan mental mahasiswa)</p> <p>5 Tersusunnya SAP, terlaksananya proses pembelajaran dan evaluasi hasil belajar</p> <p>6 Melaksanakan Praktik Laboratorium, Praktik Kerja Lapang dan KIPA (Laporan Praktik Laboratorium, Praktik Kerja Lapang dan KIPA)</p>			

1	2	3	4	5	6
<p>2 Menghasilkan penelitian terapan untuk pemberdayaan SDM Pertanian dan SDA, berdaya saing dan bernilai tambah</p>	<p>2 Terselenggara nya 25 penelitian terapan dan mengaplikasikan pada 20 desa binaan, 4 Kabupaten</p>	<p>7 Meningkatnya kualitas tenaga pendidik STPP Gowa (Dosen mengikuti pendidikan sesuai yang dipersyaratkan dengan memperoleh Sertifikat / ijazah)</p>	<p>2 Menghasilkan lulusan yang mampu: menyusun teknologi dan paket teknologi, membaca peluang, berkomunikasi, menyusun perencanaan usahatani dan menerapkannya</p>	<p>2 Peningkatan Sistem Pendidikan, Kompetensi dan Sertifikasi Profesi</p>	<p>Instansi terkait dengan indikator ini adalah Unhas, UNM, UGM, IPB, PPMKP Ciawi, LAN, BPTPH dan Balitserelia Maros, BPTP Sudiang, BBPP Batang kaluku, RPH Makassar, Bakorluh Sul Sel, BP4K se-Sulawesi dan Gorontalo.</p>
		<p>8 Terlaksananya magang sesuai disiplin ilmu dan tupoksi (Surat penugasan / laporan hasil)</p>			
		<p>9 Terlaksananya penelitian, kaji widya, karya tulis ilmiah, dan studi banding (Surat penugasan / laporan)</p>			
		<p>10 Dosen mengikuti pelatihan teknis / non teknis, seminar, lokakarya (Surat penugasan / laporan)</p>			
		<p>11 Dosen menyadur /menterjemahkan buku-buku dan bahan lain dalam bidang pertanian (Hasil saduran / terjemahan yang telah disahkan)</p>			

1	2	3	4	5	6
		12 Tenaga kependidikan mengikuti pertemuan, pameran, dan gelar teknologi tepat guna (Surat penugasan / sertifikat /laporan			
3 Terwujudnya pembinaan pelaku utama, pelaku usaha tani lainnya dan terjalannya kerjasama pelatihan fungsional pertanian dengan Pemda	3 Terselenggara nya nota kesepakatan 20 pelaku utama, 15 pelaku usahatani lainnya, 20 Pemda Provinsi dan Kabupaten wilayah kerja	13 Pengembangan kerja sama teknis pendidikan dan pelatihan (Berkembangnya kerja sama teknis pendidikan dan pelatihan): 14 Pengembangan kerjasama dengan perguruan tinggi negeri dan swasta (Bertambahnya jumlah MoU) 15 Pengembangan kerjasama dengan Dinas, Pemda, UPT Pusat, UPTD dan Swasta (Bertambahnya jumlah MoU) 16 Pembinaan kelompok tani, Gapoktan / PUAP, LM3, Prima Tani, dan Agropolitan (Bertambahnya Jumlah Desa Binaan)		3 Pemberdayaan Alumni dan Pengabdian kepada Masyarakat Tani	Instansi terkait dengan indikator ini adalah IKA STPP Gowa, Balitserelia Maros, BPTP Sudiang, BBPP Batangkaluku, RPH Makassar, Bakorluh Sul Sel, BP4K se-Sulawesi, Gorontalo, Desa Mitra, Kelompok Tani Binaan.

1	2	3	4	5	6
		17 Pengembangan kerjasama pelatihan fungsional RIHP dengan Pemkab/kota dan Pemprov (Bertambahnya jumlah MoU)			
4 Terwujudnya sivitas akademik yang profesional dan mandiri	4 Terbinanya 140 orang sivitas akademika sesuai tupoksi	18 Peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan (Meningkatnya mutu penyelenggaraan pendidikan / Sertifikasi profesi dosen)		4 Penataan administrasi dan struktur organisasi baru	Instansi terkait dengan indikator ini adalah MENPAN, LSP PP, BAN PT, LAN, dan PPMKP Ciawi
		19 Peningkatan kualifikasi dan standarisasi dosen (Ijazah / PAK Dosen)			
		20 Penerapan metodologi pembelajaran (Daya serap mahasiswa tinggi)			
		21 Standarisasi sarana dan prasarana pembelajaran (Ruang dan peralatan pembelajaran representatif)			
		22 Restrukturisasi program studi (Terbukanya program studi baru)			
		23 Penerapan proses pembelajaran sesuai kurikulum, silabi dan kalender akademik (Materi perkuliahan sesuai kurikulum, silabi dan kalender akademik)			

1	2	3	4	5	6	
5 Terciptanya tata kelola administrasi yang tertib dan sistematis	5 Terselenggaranya tata kelola administrasi yang efektif, efisien dan ekonomis	24 Peningkatan kompetensi dan standarisasi aparatur administrasi (Sertifikat)				
		25 Penerapan manajemen administrasi berbasis software (Tersedianya software: SIMPEG, SIMONEV, SAI, SAAK, SIMBAAK/ EPSBED)				
	6 Terpenuhinya 10 orang SDM yang profesional untuk mengelola sumber daya pertanian 30 ha, dan ternak ruminansia dan non ruminansia, serta laboratorium – laboratorium	26 Peningkatan kompetensi pengelola lahan, ternak dan laboratorium (Ijazah, Sertifikat, surat keterangan)				
		27 Standarisasi pemanfaatan lahan, ternak dan laboratorium (Tersedianya standar operasional prosedur pemanfaatan lahan, ternak dan laboratorium)				
	7 Tsertifikasinya 350 orang tenaga fungsional RIHP melalui Diklat Dasar, Diklat Alih Kelompok dan Penjurusan	28 Terlaksananya pelatihan Dasar terampil dan ahli, alih kelompok, dan penjurusan RIHP				3 Pelatihan fungsional RIHP bagi petugas sesuai dengan kebutuhan jenjang karir PNS

1	2	3	4	5	6
		29 Terlaksananya Sertifikat tenaga fungsional RIHP			
		30 Terbinanya Gender (Wanita Tani dan Karang Taruna)			
		31 TOT bagi dosen (Sertifikat TOT)			

Penetapan Kinerja Tahun 2012



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Drs. Muh Arby Hamire, M.Si
Jabatan : Ketua Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Gowa – Sulawesi Selatan,
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Haryono, MSc
Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2012 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Dr. Ir. Haryono, MSc
NIP. 19560516 198103 1 002

27 April 2012
Pihak Pertama

Drs. Muh Arby Hamire, M.Si
NIP. 19570420 198101 1 001

**LAMPIRAN PENETAPAN KINERJA
TINGKAT UNIT KERJA MANDIRI BPPSDMP**

Unit Eselon II : Dekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP) Gowa
Tahun Anggaran : 2012

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
➤ Tertatanya kelembagaan pendidikan kedinasan Pertanian	➤ Jumlah kelembagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya	1 Unit
➤ Terfasilitasinya ketenagaan pendidikan pertanian untuk meningkatkan kompetensi	➤ Jumlah ketenagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya	84 Orang
➤ Terfasilitasinya tenaga fungsional yang mengikuti pendidikan diploma	➤ Jumlah tenaga fungsional yang mengikuti pendidikan diploma dan sesuai dengan standar kompetensi	309 Orang
➤ Tersusunnya dokumen Norma Standar Pedoman dan Kebijakan (NSPK)	➤ Jumlah dokumen perencanaan, keuangan, organisasi dan kepegawaian, serta evaluasi dan pelaporan Kegiatan Revitalisasi pendidikan, standardisasi dan sertifikasi profesi Pertanian	11 Dokumen
➤ Terfasilitasinya pelayanan perkantoran	➤ Jumlah waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	12 Bln

Jumlah Anggaran :
Kegiatan Revitalisasi Pendidikan Pertanian, Standardisasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian
Rp. 18.449.668.000,-

Jakarta, 27 April 2012

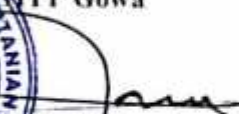
Plt. Kepala badan BPPSDMP



Dr. Ir. Haryono, M.Sc
NIP. 19560516.198103.1.001



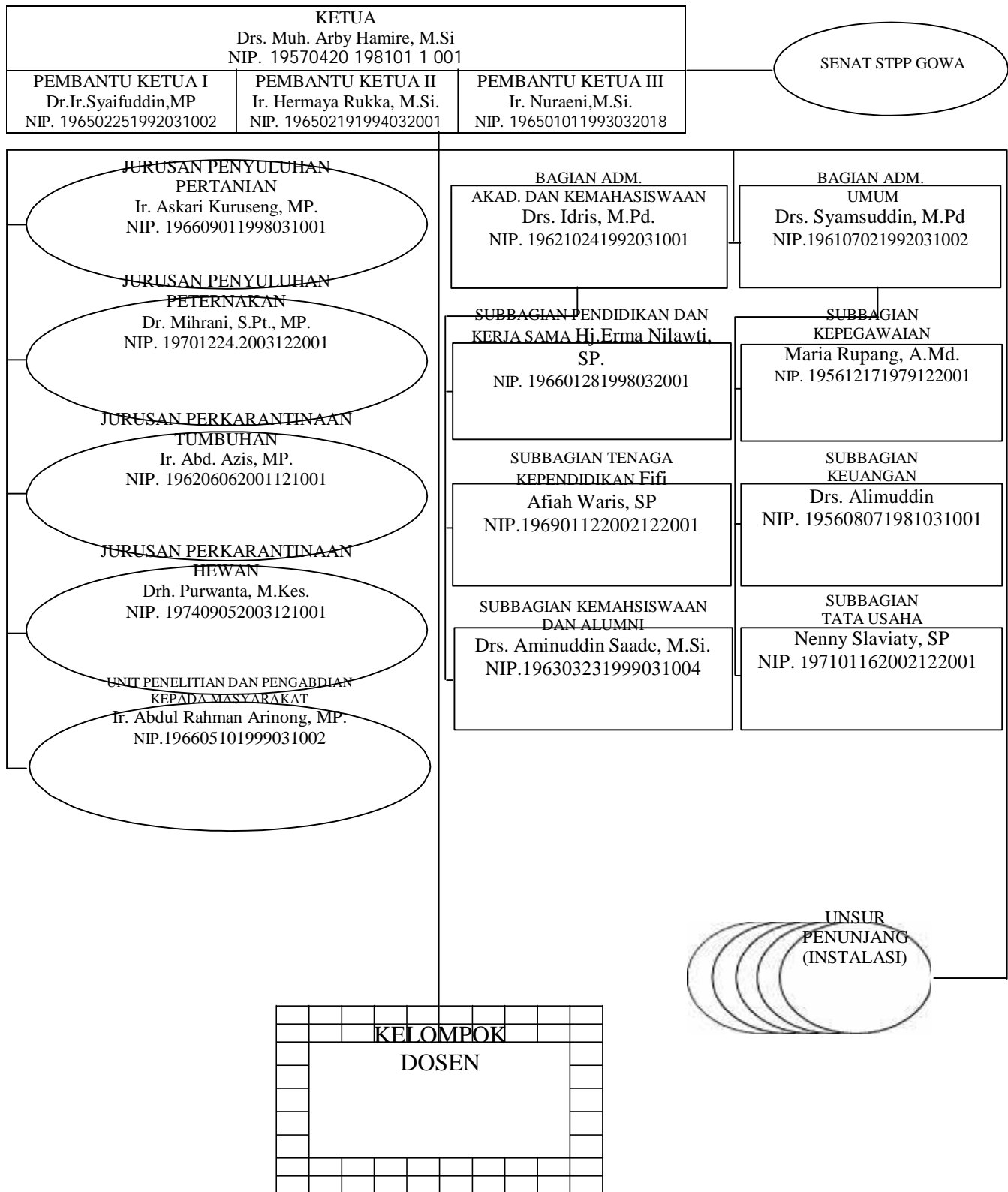
Plt. Kepala STPP Gowa



Dr. Muh. Arby Hamire, M.Si
NIP. 1970420.198101.1.001

Struktur Organisasi STPP Gowa

**STRUKTUR ORGANISASI
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN (STPP) GOWA
TAHUN 2010**



Data Pegawai STPP Gowa Tahun 2012

REKAPITULASI PEGAWAI MENURUT GOLONGAN / RUANG, PENDIDIKAN AKHIR DAN JENIS KELAMIN KEMENTERIAN PERTANIAN

PER : 31 DESEMBER 2012



UNIT KERJA : SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN (STPP) GOWA

NO	GOLONGAN / RUANG	PENDIDIKAN AKHIR DAN JENIS KELAMIN																				JUMLAH		
		S3		S2		S1		D4		SM		D3		D2		D1		SLTA		SLTP			SD	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P		L	P
1	I/a																							
2	I/b																							
3	I/c																							
4	I/d																							
5	II/a							1									9	6						16
6	II/b																2	1						3
7	II/c											2												2
8	II/d																	1						1
9	III/a					8	5	11	2															26
10	III/b			2	1	2	2	3				1						1						12
11	III/c	1	2	1	1	4	2	1																12
12	III/d			6	1	2	2	1																12
13	IV/a	1	1	4	1																			7
14	IV/b	1	1	4	2																			8
15	IV/c			1	1																			2
16	IV/d			1																				1
17	IV/e																							
JUMLAH		3	4	19	7	16	11	17	2			3					11	9						102