

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN PERTANIAN GOWA
TAHUN 2016**



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
SEKOLAH TINGGI PENYULUHAN (STPP) GOWA
2016**



PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategik

Rencana strategik STPP Gowa tahun 2015 – 2019 disusun berdasarkan visi, misi, nilai luhur, tujuan, sasaran, kebijakan, strategi, program aksi / kegiatan sebagai berikut:

1. Visi

Visi STPP Gowa adalah “Menjadi lembaga Pendidikan Tinggi Fungsional Pertanian Terdepan di Kawasan Timur Indonesia”.

2. Misi

Guna mewujudkan visi di atas, STPP Gowa menetapkan 6 (enam) misi, yaitu:

1. Menerapkan Sistem Pendidikan Profesional, produktif, berdayaguna, dan akuntabel;
2. Meningkatkan dan menerapkan hasil penelitian terapan (teknis, sosial, ekonomi, dan manajemen);
3. Mengembangkan kerja sama teknis pendidikan antar pelaku utama, pelaku usahatani lainnya dan Pemda;
4. Meningkatkan pembinaan dan peningkatan kompetensi sivitas akademika;
5. Meningkatkan pengelolaan administrasi umum, akademik, kemahasiswaan dan alumni

3. Nilai Luhur

Nilai luhur yang dianut sivitas akademika STPP Gowa yakni *Kejujuran, Keihklasan, Kesuksesan dalam pekerjaan, unggul dalam hasil demi kemajuan pendidikan, pelatihan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di bidang penyuluhan pertanian dan*

penyuluhan peternakan, serta Alumninya berguna bagi masyarakat selain itu STPP gowa juga menganut nilai PETANI yaitu P= profesional, E = Etos kerja, T = tampil, A = Akuntabilitas, N = Nyata dan I = Integritas

4. Tujuan

Tujuan utama STPP Gowa berdasarkan statuta dan rencana strategik tahun 2015-2019 adalah sebagai berikut:

1. Terlaksananya system pendidikan professional, produktif, berdayaguna dan akuntabel,
2. Meningkatkan dan diterapkannya hasil penelitian teknis, social, ekonomi dan manajemen;
3. Berkembangnya kerjasama teknis pendidikan antar perguruan tinggi, pemerintah, pelaku utama dan pelaku usaha tani lainnya;
4. Meningkatkan profesionalisme dan kompetensi sivitas akademika dan tenaga kependidikan
5. Terwujudnya tata kelola administrasi umum, akademik, kemahasiswaan dan alumni yang efektif, efisien, akuntabel dan ekonomis

5. Sasaran

Sasaran utama yang ingin dicapai STPP Gowa dalam kurun waktu 2015-2019 adalah:

- (1). Menghasilkan 441 orang Sarjana Sains Terapan (SST) yang professional, produktif, visioner, berdaya guna dan akuntabel
 - (2). Terselenggaranya 50 penelitian teknis, social, ekonomi dan manajemen serta terdesiminasinya pada 75 BP3K dan WKPP
- di 12 Kabupaten

- (3). Terselenggaranya nota kesepakatan dan kerjasama 5 perguruan tinggi, 10 pemerintah, pelaku utama dan pelaku usahatani lainnya
- (4). Meningkatnya kapasitas dan kompetensi 38 dosen dan 61 orang tenaga kependidikan.

Rincian sasaran utama yang STPP Gowa untuk setiap tahunnya ditunjukkan pada Lampiran 2 tentang sasaran per tahun rencana strategis.

6. Kebijakan

Arah kebijakan merupakan cara mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan oleh STPP Gowa, yakni menerapkan sistem pendidikan profesional, produktif, berdaya guna dan akuntabel guna menghasilkan 441 orang penyuluhan bidang pertanian yang mampu :

- 1) Menguasai, mengaplikasikan serta mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan mengedapnkan sikap kreatif, inovatif dan berwawasan global
- 2) Mendukung keberhasilan program pengembangan agribisnis dan peningkatan ketahanan pangan
- 3) Mampu bekerja secara individu dan kelompok
- 4) Berkomunikasi dengan baik dan efektif
- 5) Membangun intelinkage dengan lembaga-lembaga penelitian serta pihak yang terkait.
- 6) Berintegrasi dan bekerja dalam kondisi yang kompleks

7. Strategi

Strategi adalah cara dan tehnik mencapai tujuan, yang akan dijadikan acuan dalam pencapaian kebijakan, program

pembangunan, program kerja dan kegiatan, sekaligus sebagai asumsi dasar terlaksananya tugas pokok dan fungsi STPP Gowa melalui standarisasi, sertifikasi, pengembangan program studi dan peningkatan kualifikasi jenjang studi.

8. Program Aksi / Kegiatan

Program yang dicanangkan dalam kurun waktu tahun 2015-2019 adalah:

1. Standarisasi :

- a. Prosedur kerja
- b. Jabatan personil
- c. Beban kerja personil
- d. Sarana dan prasarana pembelajaran

2. Sertifikasi :

- a. Kompetensi SDM
- b. Tata kelola administrasi dan manajemen
- c. Sarana dan prasarana pembelajaran

3. Pengembangan program studi :

- a. Pembukaan program studi baru diploma penyuluhan
- b. Pembukaan program studi diploma RIHP

4. Peningkatan kualifikasi jenjang studi :

- a. Pembukaan program Magister (S2) Penyuluhan

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Anggaran kinerja STPP Gowa TA. 2016 setelah revisi sebesar Rp. 24.465.945.000 guna mendukung terlaksananya program *revitalisasi pendidikan pertanian serta pengembangan standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian dakam meningkatkan kapasitas aparatur pertanian dan non aparatur pertanian, daya tarik pertanian bagi tenaga kerja*. Program ini merupakan acuan dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) STPP seluruh Indonesia. Program aksi / kegiatan

dalam rangka mendukung program pusat tersebut dan untuk mewujudkan sasaran per tahun Renstra STPP Gowa, maka kegiatan utama RKT STPP Gowa Tahun 2016 adalah sebagai berikut:

1. Terlaksananya penyelenggaraan pendidikan formal aparatur Diploma IV Program Studi Penyuluhan Pertanian dan Penyuluhan Peternakan melalui kegiatan:

Aparatur dan non aparatur, yang mengikuti pendidikan Diploma IV Program Studi Penyuluhan Peternakan Smt I, II, III, dan IV Regular sebanyak 463 orang; Pelaksanaan perkuliahan; evaluasi dan pelaporan; dukungan kegiatan pendidikan; peran serta STPP dalam pembinaan BP3K; Pendampingan mahasiswa dalam UPSUS swasembada pangan; pengembangan kelembagaan dan ketenagaan pertanian yang dikembangkan dan difasilitasi,

2. Terlaksananya layanan perkantoran berupa : Penyusunan program kerja; rapat-rapat koordinasi dan pengelolaan administrasi akaademi/umum masing-masing 1 paket dan 12 bulan. Penumbuhan wirausahawan muda 3 paket.
3. Terselenggaranya dukungan dan revitalisasi pendidikan pertanian 12 bulan; operasional dan pemeliharaan perkantoran; peralatan dan fasilitas perkantoran; rehabilitasi dan pengembangan gedung dan bangunan perkantoran;; pembangunan gedung wisma mahasiswa; dan program pendidikan menengah pertanian.

Tahun 2016 disajikan Lampiran 3.

C. Penetapan Kinerja (PK)

PK antara Pihak Pertama Ketua STPP Gowa dan Pihak Kedua Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Tahun 2016, yang tertuang dalam RKT STPP Gowa tahun 2016 memuat 1 (satu) sasaran strategis dengan indikator kinerja jumlah:

1. Jumlah aparatur pertanian yang mengikuti pendidikan tinggi kedinasan sebanyak 598 orang.
2. Jumlah Layanan Internal Organisasi 1 (satu) Dokumen.
3. Jumlah Dukungan revitalisasi pendidikan pertanian 12 Bulan.



AKUNTABILITAS KINERJA

A. Hasil Pengukuran Kinerja

1. Kinerja Sasaran Per Tahun Renstra

Lampiran 4 memuat realisasi sasaran per tahun rencana strategis STPP Gowa. Tingkat capaian kinerja sasaran strategis STPP Gowa tahun 2016 adalah 1) Jumlah aparatur pertanian dan non aparatur pertanian yang telah mengikuti jenjang pendidikan kedinasan sebanyak 463 orang mahasiswa, 2). Jumlah tenaga dosen STPP yang difasilitasi dan dikembangkan sebanyak 38 orang, jumlah diseminasi teknologi terapan difasilitasi dan dikembangkan sebanyak 13 judul, dan 4 lokasi, 3). Dokumen-dokumen tentang pelaksanaan Kegiatan Revitalisasi pendidikan, standardisasi dan sertifikasi profesi pertanian sebanyak: perencanaan 2 dokumen, 4) jumlah ketenagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya melalui: (a) penelitian dosen 35 orang untuk 13 judul penelitian, (b) magang bagi dosen orang dan magang bagi tenaga teknis orang 5). persentase tingkat ketersediaan fasilitas perkantoran dan layanan manajemen yang diberikan kepada stakeholder semakin sesuai dengan kebutuhan pelanggan sebesar 20 %, 6). Jumlah tenaga pendidikan kedinasan yang difasilitasi dan ditingkatkan kualitasnya sebanyak 38 orang, 7). Jumlah aparatur pertanian yang telah mengikuti jenjang pendidikan kedinasan dan mendapat sertifikat profesi sebanyak 66 orang.

2. Kinerja RKT

a. Realisasi Fisik RKT

Lampiran 6 menggambarkan hasil pengukuran kinerja RKT STPP Gowa tahun 2016. RKT STPP Gowa tahun 2016 yang memiliki sasaran strategis, yaitu menghasilkan 589 orang Sarjana Sains Terapan (SST) dalam bidang fungsional pertanian, dengan indikator kinerja 1). Peningkatan kapasitas sdm pertanian melalui pendidikan tinggi pertanian 2). terselenggaranya layanan internal organisasi dan 3). Meningkatnya dukungan revitalisasi pertanian.

Tiap sasaran strategis RKT tersebut di atas memiliki beberapa indikator kinerja dengan reavitalisasi pendidikan pertanian indikator sebagai berikut:

1) Indikator Kinerja Sasaran Strategis Nomor 1

Rara-rata realisasi indikator kinerja nomor 1 adalah 100 %, menggambarkan bahwa kualitas penyelenggaraan pendidikan kedinasan (STPP Gowa) meningkat dengan terlaksananya kegiatan antara lain: 1) aparatur dan non aparatur yang mengikuti pendidikan Diploma IV Program Studi Penyuluhan Peternakan Smt I, II, III, dan IV Regular dengan target 598 orang dan realisasinya 462 orang (100%), 2). terlaksananya perkuliahan semester ganjil dan genap, 3). Evaluasi dan pelaporan (100%), 3) dukungan kegiatan pendidikan rata-rata (100%). 3). Peranserta STPP Gowa dalam pembinaan BP3K (100%) 4). Pendampingan mahasiswa dalam UPSUS swasembada pangan (95 %) 5). Pengembangan kelembagaan (100 %) dan ketenagaan pendidikan pertanian yang difasilitasi dan dikembangkan

2) Indikator Kinerja Sasaran Strategis Nomor 2

Realisasi fisik indikator kinerja sasaran strategis nomor 2 secara rata-rata yaitu 100,00 keuangan 59 % dengan realisasi Ini menggambarkan terlaksananya Kelembagaan Pendidikan Pertanian yang Difasilitasi dan Dikembangkan melalui kegiatan-kegiatan: 1).

Penyusunan program kerja, 2). Rapat koordinasi, 3). Pengelolaan administrasi akademik/umum 4). Penumbuhan wirausahawan muda.

3) Indikator Kinerja Sasaran Strategis Nomor 3

Persentase rata-rata tingkat capaian indikator kinerja sasaran strategis nomor 3 adalah 98,28 %. Ini dicapai dengan terlaksananya kegiatan 1). Operasional dan pemeliharaan perkantoran. 2). Peralatan dan fasilitas perkantoran. 3). Pengembangan gedung wisma mahasiswa. 4) Pelaksanaan program pendidikan menengah pertanian

Kinerja keuangan RKT STPP Gowa tahun 2016 yang ditunjukkan pada Lampiran 6 menggambarkan sebagai berikut:

1) Indikator Kinerja Sasaran Strategis Nomor 1

Rata-rata realisasi keuangan indikator kinerja sasaran strategis nomor 1 adalah 100% dengan realisasi fisik 100,00%, menggambarkan tingginya efisiensi penyelenggaraan pendidikan kedinasan (STPP Gowa), yakni dengan target input dana sebesar Rp. 12.032.113.000 dan realisasinya Rp.11.231.086.582 (93,34%) dapat meningkatkan: 1) jumlah aparatur dan non aparatur yang mengikuti pendidikan Diploma IV Program Studi Penyuluhan Peternakan Smt I, II, III, dan IV Regular dengan target 598 orang dan realisasinya 463 orang (100%), 2). Evaluasi dan pelaporan (input dana Rp. 111.680.000 3). Dukungan kegiatan pendidikan (input dana Rp. 561.081.000 4). Peran serta STPP dalam Pembinaan BP3K (Rp. 674.460.000) 15 BPP (100 %) 5) Pendampingan mahasiswa dalam UPSUS Swasembada Pangan dengan Input Dana (Rp. 2.458.482.164) atau 98 %. 6). Pengembangan kelembagaan dengan input dana (Rp. 639.189.000) atau 100 % dan realisasi (Rp. 639.189.000) atau

realisasi 100 % dan Ketenagaan pendidikan yang difasilitasi dan dikembangkan dengan input dana (Rp. 373.748.418)

2) Indikator Kinerja Sasaran Strategis Nomor 2

Realisasi keuangan indikator kinerja sasaran strategis nomor 2 secara rata-rata yaitu 59.20% dengan target (1.900.233.000) dari realisasi fisik (Rp. 1.124.933.000. Ini menggambarkan adanya efisiensi input dana terhadap terlaksananya Layanan Internal Organisasi melalui kegiatan-kegiatan: 1) Penyusunan program kerja dengan input dana (Rp. 103.000.000) atau 100 % dan realisasi Rp. 103.000.000 atau 100 % 2). Rapat koordinasi Rp.418.933.000 dengan realisasi Rp.418.933.000 atau 100 %, 3). Pengelolaan Administrasi akademik/umum input dana Rp. 252.100.000 dengan realisasi Rp.252.100.000 atau 100 %, 4). Evaluasi dan pelaporan dengan input dana Rp.67.450,000 dengan realisasi Rp.67.450.000 atau 100%, 5). Penumbuhan wirausahawan muda dengan input dana Rp.351.000.000 atau 98 %

3) Indikator Kinerja Sasaran Strategis Nomor 3

Persentase rata-rata tingkat capaian fisik indikator kinerja sasaran strategis nomor 3 adalah 100,00% sementara keuangan 95.28%. Ini dicapai dengan terlaksananya kegiatan 1). Pembayaran gaji dan tunjangan (Rp. 6.830.271.000) atau realisasi 100 % 2). Operasional dan pemeliharaan kantor input dana Rp.3.223.655.000 dan realisasinya Rp.3.223.655.000 atau 100%. 3) Peralatan dan fasilitas perkantoran 156.000.000 realisasi Rp. 156.000.000 atau 100.00 %. 4). Pembangunan gedung wisma mahasiswai dengan dana 1.150.000.000 realisasi (Rp. 1.150.000.000) atau 100.00 % 5). Program Pendidikan menengah pertanian Rp. 750.000.000 realisasi (Rp. 750.000.000) atau 100.00 %.

3. Kinerja PK

a. Realisasi Fisik PK

Rincian hasil pengukuran kinerja fisik PK Tahun 2016 STPP Gowa tahun 2016, secara umum disajikan pada Lampiran 7. Gambaran umum realisasi fisik masing-masing indikator kinerja sasaran strategis PK Tahun 2016 adalah seluruh target indikator kinerja tercapai. Rata-rata persentase tingkat capaian total indikator kinerja PK TA.2016 adalah 92.33 %. Indikator kinerja yang paling tinggi tingkat capaiannya adalah indikator nomor 2 dan 3 (Terselenggaranya layanan Internal Organisasi (100%). Kemudian Jumlah dukungan revitalisasi pertanian 12 bulan (100). indikator nomor 1, yaitu Aparatur dan non aparatur yang mengikuti pendidikan tinggi target 598 orang dan realisasinya 463 (77 %),

b. Realisasi Keuangan PK

Realisasi keuangan masing-masing indikator kinerja sasaran strategis Penetapan Kinerja Tahun 2016, yang disajikan dalam Lampiran 8 menggambarkan bahwa seluruh target indikator kinerja tercapai. Total persentase tingkat capaian total indikator kinerja PK TA.2016 adalah 91,82 %.

Indikator kinerja yang paling tinggi tingkat capaiannya adalah indikator nomor 3, yaitu Jumlah dukungan revitalisasi pendidikan pertanian target Rp. 12.709.926.000 dengan realisasi keuangan Rp.12.109.926.000 (95.28 %), menyusul indikator nomor 1, yaitu jumlah Peningkatan kapasitas SDM pertanian melalui pendidikan tinggi, jumlah aparatur dan non aparatur yang mengikuti pendidikan tinggi kedinasan dengan target keuangan Rp. 12.032.113.000 dan realisasi Rp. 11.231.086.582 (93.34 %),

menyusul indikator nomor 2, yaitu jumlah Layanan Internal Organisasi yang ditingkatkan dengan target Rp.1.900.233.000 dengan realisasi keuangan Rp.1.124.933.000 (59.20%),

B. Penilaian Pencapaian Kinerja

Berdasar pada realisasi fisik dan keuangan PK di atas, variasi tingkat capaian kinerja PK STPP Gowa TA.2016 bahwa seluruh target fisik tercapai dengan rata-rata total persentase tingkat capaian 92.33%, sedangkan rata-rata total tingkat capaian keuangan 91.83 %. Variasi persentase tingkat capaian 3 Indikator kinerja PK STPP Gowa TA. 2016 adalah sebagai berikut: a). indikator nomor 3, yakni jumlah dukungan revitalisasi pendidikan pertanian 100 % dan keuangan 95.28%. b) indikator nomor 1, yaitu jumlah peningkatan kapasitas SDM pertanian dan non pertanian melalui pendidikan tinggi kedinasan realisasi fisik 77,% dan keuangan 93.34 %, c). indikator kinerja nomor 2, yaitu jumlah layanan Internal Organisasi yang ditingkatkan dengan realisasi fisik 100% dan keuangan 59.20%,

C. Analisis Kinerja

Sasaran strategis pengembangan dan pemberdayaan SDM ditunjukkan dengan tercapainya target indikator kinerja nomor 1, 2 dan 3, yaitu 1 unit kelembagaan STPP, 98 orang tenaga kependidikan dan 463 orang mahasiswa yang telah mengembangkan kemampuannya, memberdayakan kompetensinya, dan meningkatkan daya saingnya dengan melakukan peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan bagi 463 orang mahasiswa sebagai aparatur dan non aparatur yang mengikuti pendidikan Diploma IV Program Studi Penyuluhan Peternakan Smt I, II, III, dan IV Regular di STPP. Seiring dengan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan STPP Gowa, juga

telah dilakukan peningkatan kompetensi dan kemampuan penyuluh pertanian lapangan melalui diterimanya mahasiswa baru mahasiswa baru Reguler sebanyak 155 orang. Terlaksananya Wisuda mahasiswa dan Penas. Terlaksananya penelitian terapan sebanyak 13 judul, dosen tersertifikasi sebanyak 38 orang. Terbitnya Jurnal Agrisistem sebanyak 7 paket dalam 2 kali penerbitan oleh unit kerja Jurnal STPP. Tersedianya dokumen-dokumen tentang pelaksanaan Kegiatan Revitalisasi pendidikan, standardisasi dan sertifikasi profesi pertanian sebanyak: perencanaan 1 dokumen, laporan keuangan 13 dokumen, laporan asset (BMN) 2 dokumen, laporan tahunan dan Lakip organisasi 2 dokumen, laporan kepegawaian 12 dokumen, serta evaluasi kinerja dosen 1 laporan, evaluasi indeks kepuasan masyarakat (IKM) 1 laporan, dan evaluasi budaya kerja (IPNBK) PNS 1 dokumen, 4) jumlah ketenagaan pendidikan kedinasan yang ditingkatkan kualitasnya melalui: (a) penelitian dosen 13 judul penelitian, (b) magang bagi dosen 5 paket (c) Diklat bendahara 6 orang, , sistem e-planning mencakup informasi proses perencanaan dan penganggaran), (e) mengikuti bimbingan (bimbingan teknis penyusunan program pelatihan berbasis kompetensi 1 orang, sinkronisasi kebijakan dalam peningkatan penyuluh pertanian swadaya 1 orang, sosialisasi e-learning 2 orang), ketersediaan fasilitas perkantoran dan layanan manajemen yang diberikan kepada stakeholder semakin sesuai dengan kebutuhan pelanggan sebesar 25 %, 6). Jumlah tenaga pendidikan kedinasan yang difasilitasi dan ditingkatkan kualitasnya sebanyak 15 orang, 7). Jumlah aparatur pertanian yang telah mengikuti jenjang pendidikan kedinasan dan mendapat sertifikat profesi sebanyak 66 orang.

Nilai pencapaian sasaran strategis STPP Gowa tahun 2008 berdasarkan realisasi subindikator kinerja adalah antara 82.6, sedangkan tahun 2009 berkisar 98,95 %. Pada tahun 2010,

persentase tingkat capaian kinerja sasaran strategis STPP Gowa mencapai kisaran 92,42 % - 100,00 %, tahun 2011 berada pada kisaran 97,24 % - 100,00 %, tahun 2012 untuk keuangan berada pada kisaran 95,71 %, 2013 96,71 %, 2014 96,85, 2015 98,35 dan 2016 mencapai kisaran 91,83. Ini mencerminkan kinerja STPP Gowa meningkat setiap tahun. Lampiran 9 menunjukkan rincian pencapaian sasaran strategis STPP Gowa tahun 2005 sampai dengan tahun 2016 dan fluktuasi perkembangan realisasi serapan anggaran STPP Gowa dari tahun 2005 sampai dengan tahun 2016 serta realisasi serapan anggaran STPP Gowa tahun 2016 adalah Rp.24.465.945.582 dari total pagu sebesar Rp. 26.642.272.000. Ini menunjukkan persentase tingkat serapan anggaran kinerja tahun 2016 sangat tinggi, yakni 91,83 %. Sedangkan realisasi serapan anggaran tahun 2015 dengan pagu Rp. 20.151.427.000 adalah sebesar 19.819.258.366 atau 98,35 %. Ini menunjukkan bahwa tingkat serapan anggaran masih sangat tinggi karena mendekati tingkat serapan tahun 2015.

D. Analisis Efisiensi Capaian Indikator Kinerja

Realisasi serapan anggaran STPP Gowa tahun 2016 tersebut di atas merupakan input (masukan) yang digunakan untuk mencapai indikator kinerja sasaran (output). Efisiensi terjadi apabila nilai rasio output dibandingkan dengan input mencapai 1 atau lebih dari 1. Efisiensi kinerja kegiatan dapat dilihat dari adanya efisiensi dana (realisasi dana lebih kecil daripada targetnya) untuk menghasilkan luaran (output) $\geq 100,00\%$. Capaian keseluruhan indikator kinerja sasaran strategis STPP Gowa tahun 2015 dengan input yang digunakan sebesar 91,83 % berbanding 92,33%. Nilai efisiensi dari perbandingan tersebut adalah 99,45 atau diakumulasi menjadi 1,00. Dengan demikian, STPP Gowa efisien dalam mencapai indikator kinerja sasaran strategis.

Efisiensi tersebut didukung oleh pengelolaan keuangan dan pembayaran biaya pelaksanaan setiap kegiatan STPP Gowa T.A 2016, yang dilaksanakan berdasarkan pedoman umum pelaksanaan anggaran TA. 2016 dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2006, PP No. 25 Tahun 2004, sistem pengelolaan keuangan berbasis kinerja (SAI, SAK, SIMAK BMN, Simonev dan SAKIP/LAKIP), Juga didukung oleh program-program komputerisasi yang semakin mendukung dalam pengawasan keuangan.



BAB IV

PENUTUP

Laporan akuntabilitas kinerja STPP Gowa tahun 2016 merupakan salah satu bentuk dokumen pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban STPP Gowa dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Sasaran strategis STPP Gowa adalah terlaksananya peningkatan kemampuan, kompetensi, kemandirian dan daya saing SDM pertanian melalui pendidikan formal diploma IV penyuluhan, pengembangan dan pemberdayaan SDM ketenagaan pendidikan dan staf yang dapat mendukung terlaksananya kegiatan pembinaan BP3K, pembinaan wirausahawan muda pertanian.

Capaian fisik kinerja terhadap sasaran strategis STPP Gowa tahun 2016, yakni 100.00 % berbanding keuangan 91.83 %. Nilai efisiensi capaian indikator kinerja STPP Gowa tahun 2015 adalah lebih besar dari 1, yaitu 1,00. Total serapan anggaran 91.83 % atau Rp. 24.465.945.582 dari total pagu anggaran sebesar Rp. 26.462.272.000. Capaian sasaran strategis STPP Tahun 2016 termasuk tinggi dari total anggaran yang tersedia untuk tahun 2016. Alasan untuk tidak tercapainya keseluruhan anggaran yang tersedia karena adanya anggaran yang dibintangi oleh Direktorat Anggaran Jakarta.

Terlaksananya kegiatan berdasarkan tugas pokok dan fungsi, visi, misi, tujuan dan sasaran strategis STPP Gowa dianggap berhasil, karena:

1. Pelaksanaan kegiatan dari kinerja yang direncanakan berjalan dengan baik;

2. Mekanisme pelaksanaan kegiatan didasarkan pada kebijakan yang ditetapkan rapat unsur pimpinan, Statuta STPP Gowa, Juknis, Juklak, Pedoman Umum Pelaksanaan baik dari Badan Pengembangan SDM Pertanian Kementerian Pertanian maupun peraturan dari lingkup Kementerian Keuangan;
3. Anggaran kinerja Satker STPP Gowa T.A 2016 didasarkan pada Renstra, RIP, Statuta, Panduan Akademik Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Reguler STPP Gowa dan Pedoman Penyelenggaraan Sertifikasi Profesi Dosen maupun Sertifikasi Fungsional Penyuluh Pertanian, Standarisasi Kebutuhan Sarana dan Prasarana STPP Gowa, PP No. 25 Tahun 2004, PP RI No.39 dan No. 391 Tahun 2006
4. Rencana operasional kegiatan (ROK), petunjuk operasional kegiatan (POK), Rencana Kerja Tahunan (RKT) TA 2016 disusun secara bersama-sama oleh Pejabat pembuat komitmen, kuasa pengguna anggaran TA.2016 maupun unsur pimpinan STPP Gowa.